

Dự thảo

Số: TT-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026



TỜ TRÌNH

Về việc phê duyệt kết quả thực hiện Quỹ tiền lương, thù lao năm 2025 và kế hoạch Quỹ tiền lương thù lao năm 2026 của người quản lý Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**
Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn (gọi tắt là “Cảng Sài Gòn”);

Hội đồng quản trị Cảng Sài Gòn kính trình Đại hội đồng cổ đông Cảng Sài Gòn phê duyệt kết quả thực hiện Quỹ tiền lương, thù lao năm 2025 và kế hoạch Quỹ tiền lương thù lao năm 2026 của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát Cảng Sài Gòn như sau:

I. Kết quả thực hiện Quỹ tiền lương, thù lao năm 2025:

1. Kết quả thực hiện Quỹ tiền lương năm 2025 của người quản lý chuyên trách là thành viên Hội đồng quản trị:

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2025 là: **3.430.305.120 đồng**

- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 là: **6.877.440.000 đồng**. Trong đó:

+ Quỹ lương quyết toán chính thức của HĐQT là: 5.731.200.000 đồng

+ Quỹ lương dự phòng trích thêm (20%) để chi khi đạt kết quả đánh giá KPI: 1.146.240.000 đồng (sẽ chỉ chi sau khi có kết quả đánh giá chính thức của VIMC, nếu không đạt sẽ hoàn nhập lại lợi nhuận của Cảng Sài Gòn).

Số lượng người Quản lý chuyên trách là Thành viên HĐQT Cảng Sài Gòn năm 2025 04 Thành viên gồm 1 Chủ Tịch HĐQT và 03 thành viên HĐQT.

2. Kết quả thực hiện Quỹ thù lao năm 2025 của người quản lý không chuyên trách:

- Số lượng người quản lý không chuyên trách của Cảng Sài Gòn năm 2025 gồm 8 người, cụ thể gồm: 5 thành viên HĐQT, 1 Trưởng ban Kiểm soát, 2 Kiểm soát viên.

- Mức thù lao bình quân thực hiện năm 2025 đối với Thành viên Hội đồng quản trị, Trưởng ban Kiểm soát là 25.000.000 đồng/người/tháng.

- Mức thù lao bình quân thực hiện năm 2025 đối với Thành viên Ban Kiểm soát là: 20.000.000 đồng/người/tháng.

Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách Cảng Sài Gòn năm 2025 là: **2.280.000.000 đồng**

II. Kế hoạch Quỹ tiền lương, thù lao năm 2026

1. Kế hoạch Quỹ tiền lương năm 2026 của người quản lý chuyên trách là thành viên Hội đồng quản trị Cảng Sài Gòn:

- Số người quản lý chuyên trách là thành viên HĐQT Cảng Sài Gòn năm 2026 là 03 người, gồm: 01 Chủ tịch HĐQT và 02 thành viên chuyên trách HĐQT.

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2026 của HĐQT là **4.268.160.000 đồng**.

Hàng tháng, Cảng Sài Gòn căn cứ quỹ tiền lương kế hoạch của HĐQT năm 2026 để tạm ứng không quá 80% quỹ tiền lương cho các thành viên.

2. Kế hoạch Quỹ thù lao năm 2026 của người quản lý không chuyên trách Cảng Sài Gòn

- Số lượng người quản lý không chuyên trách của Cảng Sài Gòn trong năm 2026 là 08 người, gồm: 05 thành viên HĐQT, 01 Trưởng Ban kiểm soát và 02 Thành viên Ban kiểm soát.

- Mức thù lao bình quân kế hoạch đối với Thành viên Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát là 23.750.000 đồng/người/tháng.

- Mức thù lao bình quân kế hoạch đối với Thành viên Ban kiểm soát là: 19.000.000 đồng/người/tháng.

- Quỹ thù lao kế hoạch năm 2026 là **2.166.000.000 đồng**

Hàng tháng Cảng Sài Gòn căn cứ quỹ thù lao kế hoạch của HĐQT và Ban Kiểm soát không chuyên trách năm 2026 để tạm ứng không quá 80% quỹ thù lao cho các thành viên.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng quản trị CSG;
- Ban kiểm soát CSG;
- Ban điều hành CSG;
- Đăng tải website CSG;
- Lưu: VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Huỳnh Văn Cường