

Số: /TTr-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH
Về việc phê duyệt kết quả thực hiện Quỹ tiền lương,
thù lao năm 2022 và kế hoạch Quỹ tiền lương, thù lao
năm 2023 của người quản lý Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**
Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 của Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn (gọi tắt là Cảng Sài Gòn);

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn phê duyệt kết quả thực hiện Quỹ tiền lương, thù lao năm 2022; và kế hoạch Quỹ tiền lương, thù lao năm 2023 của người quản lý không chuyên trách của Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn như sau:

I. Kết quả thực hiện Quỹ tiền lương, thù lao năm 2022:

1. Kết quả thực hiện Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 của người quản lý chuyên trách:

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2022 là: 2.999.004.000 đồng.

- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 là: 3.957.716.402 đồng.

Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 tăng do tăng số người quản lý chuyên trách là thành viên HĐQT tại Cảng Sài Gòn:

+ Từ tháng 01/2022 - 03/2022 là 03 người, gồm: 01 Chủ tịch HĐQT, 01 Phó chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc và 01 thành viên chuyên trách HĐQT.

+ Từ tháng 4/2022 - 12/2022 là 05 người, gồm: 01 Chủ tịch HĐQT, 01 Phó chủ tịch HĐQT và 03 thành viên chuyên trách HĐQT.

2. Kết quả thực hiện Quỹ thù lao năm 2022 của người quản lý không chuyên trách:

- Số người quản lý không chuyên trách tại Cảng Sài Gòn:

+ Từ tháng 1/2022 - 3/2022 là 09 người, gồm: 07 thành viên HĐQT, 01 Trưởng ban Kiểm soát, 01 thành viên Ban Kiểm soát.

+ Tháng 4/2022 là 08 người, gồm: 06 thành viên HĐQT, 01 Trưởng ban Kiểm soát, 01 thành viên Ban Kiểm soát.

+ Từ tháng 5/2022 - 12/2022 là 07 người, gồm: 04 thành viên HĐQT, 01 Trưởng ban Kiểm soát, 02 thành viên Ban Kiểm soát.

- Mức thù lao bình quân kế hoạch đối với Thành viên HĐQT, Trưởng Ban kiểm soát là 10.000.000 đồng/người/tháng.

- Mức thù lao bình quân kế hoạch đối với Thành viên Ban Kiểm soát là: 7.000.000 đồng/người/tháng.

Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách Cảng Sài Gòn là: 850.000.000 đồng.

II. Kế hoạch Quỹ tiền lương, thù lao năm 2023

1. Kế hoạch Quỹ tiền lương năm 2023 của người quản lý chuyên trách Cảng Sài Gòn:

- Số người quản lý chuyên trách là thành viên HĐQT: gồm 05 người (01 Chủ tịch HĐQT, 01 Phó chủ tịch HĐQT và 03 thành viên chuyên trách HĐQT).

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2023 là 4.585.443.038 đồng.

2. Kế hoạch Quỹ thù lao năm 2023 của người quản lý không chuyên trách của Cảng Sài Gòn (số lượng người quản lý không chuyên trách của Cảng Sài Gòn trong năm 2023 là 07 người, gồm 04 thành viên HĐQT, 01 Trưởng Ban kiểm soát và 02 Thành viên Ban kiểm soát), như sau:

- Mức thù lao bình quân kế hoạch đối với Thành viên Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát là 10.000.000 đồng/người/tháng.

- Mức thù lao bình quân kế hoạch đối với Thành viên Ban kiểm soát là: 7.000.000 đồng/người/tháng.

- Quỹ thù lao kế hoạch năm 2023 là 768.000.000 đồng.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng quản trị CSG;
- Ban kiểm soát CSG;
- Ban điều hành CSG;
- Đăng tải website CSG;
- Lưu: VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Huỳnh Văn Cường