

Số: 296A/TTr-CSG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 4 năm 2018

## TỜ TRÌNH

Về việc quyết toán Quỹ tiền lương, Quỹ thù lao thực hiện năm 2017 và xây dựng Quỹ tiền lương, Quỹ thù lao kế hoạch năm 2018 của người quản lý chuyên trách là đại diện vốn của Vinalines và người quản lý không chuyên trách tại Cảng Sài Gòn.

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn**

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 của Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn (gọi tắt là Cảng Sài Gòn);

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn kính trình đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn phê duyệt Quỹ tiền lương thực hiện, Quỹ thù lao thực hiện năm 2017 và Quỹ tiền lương kế hoạch, Quỹ thù lao kế hoạch năm 2018 của người quản lý chuyên trách là đại diện vốn của Vinalines và người quản lý không chuyên trách tại Cảng Sài Gòn như sau:

### **A. Quỹ tiền lương, Quỹ thù lao thực hiện năm 2017**

1. Quỹ tiền lương thực hiện của người đại diện vốn của Vinalines (gồm Hội đồng quản trị & Ban kiểm soát) là **2.709.062.928 đồng**.

2. Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách (gồm các Thành viên không chuyên trách của HĐQT và Ban Kiểm soát) năm 2017 là **442.041.566 đồng**.

### **B. Quỹ tiền lương, Quỹ thù lao kế hoạch năm 2018**

1. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người quản lý chuyên trách là đại diện vốn của Vinalines (Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc và các Thành viên chuyên trách HĐQT) là **2.592.000.000 đồng**.

2. Quỹ thù lao kế hoạch năm 2018 của người quản lý không chuyên trách Cảng Sài Gòn (gồm các Thành viên không chuyên trách của HĐQT và Ban Kiểm soát) là **453.600.000 đồng**

- Mức thù lao hàng tháng của những người quản lý không chuyên trách của Cảng Sài Gòn được xây dựng bằng **10% mức tiền lương bình quân** của những người quản lý chuyên trách có chức danh tương đương trong tháng. Cụ thể:

+ Mức thù lao hàng tháng của Thành viên không chuyên trách HĐQT bằng 10% mức tiền lương bình quân hàng tháng của các Thành viên chuyên trách trong HĐQT

+ Mức thù lao hàng tháng của Thành viên không chuyên trách Ban kiểm soát bằng 10% mức tiền lương bình quân hàng tháng của các Thành viên chuyên trách Ban kiểm soát.

3. Mọi quan hệ giữa Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý chuyên trách là đại diện vốn của Vinalines và Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách đối với kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

Việc quyết toán Quỹ tiền lương thực hiện năm 2018 của người quản lý chuyên trách là đại diện vốn Vinalines tại Cảng Sài Gòn và Quỹ thù lao thực hiện năm 2018 của người quản lý không chuyên trách vào cuối năm sẽ được tính toán và điều chỉnh theo đúng các quy định tại Nghị định 53/NĐ-CP của Chính Phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có